

ถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ 2569

1. ชื่อโครงการ พัฒนาและปรับปรุงสิ่งแวดล้อม (5 ส.)

2. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- 🌀 วันที่ 16 ธันวาคม 2568 ปรับปรุงภูมิทัศน์ถนนและบริเวณรอบโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์
- 🌀 วันที่ 20 มีนาคม 2569 ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบศูนย์ฟื้นฟูสุขภาพะดอนตู
- 🌀 วันที่ 2 มิถุนายน 2569 ปรับปรุงภูมิทัศน์โซนบ้านพักสวัสดิการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์
- 🌀 วันที่ 11 กันยายน 2569 ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบศูนย์ฟื้นฟูสุขภาพะดอนตู



3. ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรม

- 🌀 โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ มีสภาพแวดล้อมที่สะอาด น่าอยู่ ทั้งภายในและภายนอกสถานที่ปฏิบัติงาน
- 🌀 บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานในองค์กร
- 🌀 บุคลากรสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้และสร้างความสามัคคีในองค์กร
- 🌀 บุคลากรมีจิตสำนึก เรื่องระเบียบวินัยและมีใจให้บริการ

4. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- 🌀 ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร
- 🌀 มีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- 🌀 บุคลากรให้ความร่วมมือ สามารถขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้แก่หน่วยงานอื่นได้



5. แนวทางการพัฒนาต่อยอด/ขยายผล

สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่ส่งเสริมด้านจริยธรรม
คุณธรรมให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานด้านคุณธรรม

6. รูปภาพกิจกรรม



ถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์
ประจำปีงบประมาณ 2569

1. ชื่อโครงการ ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทย เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร
2. กิจกรรมที่ดำเนินการ
ดำเนินการผ่านรูปแบบกิจกรรมวัฒนธรรมและประเพณีไทย วันที่ 10 เมษายน 2569 ดังนี้
 - 🌀 ฝังธรรมเทศนา ถวายเพล ถวายจตุปัจจัยไทยธรรม แด่พระสงฆ์
 - 🌀 กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลสุขภาพจิตในวัยสูงอายุ
3. ผลลัพธ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรม
 - 🌀 บุคลากรเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมประเพณีไทย
 - 🌀 บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำ ขอพรผู้สูงอายุ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลสุขภาพจิตในวัยสูงอายุ
 - 🌀 แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานระหว่างกลุ่ม ฝ่ายงาน และหน่วยงาน สร้างบรรยากาศสถานที่ทำงานให้เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีตามค่านิยมสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น
 - 🌀 บุคลากรมีความสามัคคีและมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

4. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ❶ ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรภายในองค์กร
- ❷ มีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์
- ❸ บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ มีความตระหนักถึงความกตัญญู การตอบแทน
กับผู้ที่ช่วยเหลือ การให้ความเคารพนับถือต่อผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ผู้อาวุโส หรือเพื่อนร่วมงาน
อย่างสม่ำเสมอ และมีความรักความผูกพัน ยึดมั่นในค่านิยมหลักองค์กร ให้ความร่วมมือเข้าร่วม
กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งแสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

5. แนวทางการพัฒนาต่อยอด/ขยายผล

ร่วมรณรงค์ ส่งเสริม และปลูกฝังจิตสำนึกในการทำความดี การตอบแทนคุณเมื่อได้รับ
การช่วยเหลือ และมีความกตัญญูรู้คุณ ซึ่งเป็นพื้นฐานแนวคิดที่จะทำให้เด็กเกิดความรักผิชอบต่อตนเอง
หรือสังคม และสามารถอยู่ร่วมกันภายในองค์กรและสังคมได้อย่างมีความสุข โดยการไม่เบียดเบียนผู้อื่น
ร่วมกันสร้างให้กลายเป็นวัฒนธรรมและค่านิยมหลักองค์กรอย่างยั่งยืน

๖. รูปภาพกิจกรรม

